



Questo breve questionario prevede 10 domande e ha lo scopo di aiutarti a prendere consapevolezza del tuo atteggiamento nei confronti della formazione professionale e del grado di attenzione che tu e l'organizzazione (non solo imprese private ma anche pubblica amministrazione e no profit) per la quale lavori, le dedicate.

Se al momento non hai un'occupazione puoi limitarti a rispondere alle domande 1, 3, 5, 6, 7, 8, 10.

Puoi rispondere alla singola domanda facendo una X accanto all'opzione che ti interessa: puoi impiegare lo spazio in fondo a ogni domanda per commenti o per indicare un'opzione non prevista fra quelle proposte.

Prima di procedere alla compilazione del questionario ti prego di leggere la nota in fondo alla pagina.

Ora puoi cominciare: ci vediamo al termine per una breve riflessione.

Vai!

1	
QUALE RUOLO PENSI CHE ABBA LA FORMAZIONE NEL TUO SVILUPPO PROFESSIONALE?	
- Nessuno. Quello che c'è da imparare lo imparo lavorando, dall'esperienza	
- Limitato. Bisogna fare formazione solo quando serve, per acquisire alcune conoscenze specifiche	
- Non mi sono mai posto la domanda prima e non saprei cosa rispondere	
- Importante, perché serve ad acquisire le conoscenze necessarie al mio lavoro	
- Fondamentale, perché per fare bene il mio lavoro debbo sia acquisire conoscenze tecniche sia sviluppare competenze diversificate (come ad esempio comunicazione, negoziazione, gestione del personale, vendita, ecc.), curandone anche la manutenzione	

QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE DELL'ATTEGGIAMENTO DELLA PERSONA, E DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA QUALE LAVORA, NEI CONFRONTI DELLA FORMAZIONE DI NATURA PROFESSIONALE

2	
QUANTI CORSI DI FORMAZIONE HAI FREQUENTATO NEGLI ULTIMI 3 ANNI SU INIZIATIVA DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA QUALE LAVORI?	
- Uno	
- Da 2 a 4	
- Nessuno	
- Da 5 a 10	
- Oltre 10	

3	
QUANTI LIBRI LEGATI IN QUALCHE MODO AL TUO LAVORO LEGGI NELL'ARCO DI UN ANNO?	
- Nessuno. Leggo solo quello che mi trovo a dover leggere	
- 1 o 2, se capita che qualcuno mi segnali un libro interessante	
- Leggo solo materiale o articoli che scarico dal web	
- Da 3 a 5, scelti con attenzione	
- Più di 5	

4	
COME DEFINIRESTI IL LIVELLO DELLA TUA PREPARAZIONE IN RELAZIONE AL RUOLO CHE GESTISCI?	
- Insufficiente	
- Adeguato	
- Ho aree di miglioramento sulle quali vorrei intervenire e punti di forza che mi piacerebbe rafforzare	
- Decisamente buono	
- Eccellente	

5	
QUANTI CORSI DI FORMAZIONE HAI FREQUENTATO NEGLI ULTIMI 3 ANNI SOSTENENDONE PERSONALMENTE IL COSTO?	
- Nessuno	
- Uno	
- Da 2 a 5	
- Oltre 5	

QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE DELL'ATTEGGIAMENTO DELLA PERSONA, E DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA QUALE LAVORA, NEI CONFRONTI DELLA FORMAZIONE DI NATURA PROFESSIONALE

6	
QUALE PENSI POSSA ESSERE IL MODO PIÙ EFFICACE PER FARE FORMAZIONE?	
- Lavorando con colleghi e capi preparati e facendo esperienza, magari maturando esperienze professionali in ruoli diversi	
- Non ci ho mai pensato	
- Credo che la formazione in aula, con docenti preparati, sia fondamentale	
- Penso che la formazione e-learning (con studio online e assistenza a distanza da parte del docente), per la flessibilità che consente, possa rappresentare in molti casi un ottimo strumento	
- Le necessità didattiche di una formazione continua e di livello adeguato deve avvalersi sia di corsi in aula, con docenti ben preparati, sia di corsi e-learning (studio online e assistenza a distanza da parte del docente); questo per soddisfare i bisogni formativi contenendo gli investimenti	

7	
QUALE TIPO DI CORSI DI FORMAZIONE FREQUENTI DI SOLITO?	
- Nessuno, perché quello che c'è da imparare lo imparo lavorando	
- Esclusivamente corsi in aula	
- Esclusivamente corsi e-learning (con studio online e assistenza a distanza da parte del docente)	
- Sia corsi in aula sia corsi in e-learning; dipende dalla materia	
- Nessuno, perché sia io sia l'azienda riteniamo la formazione tempo sottratto al lavoro	

8	
QUALI ASPETTI DELLA TUA PREPARAZIONE PROFESSIONALE CURI MAGGIORMENTE?	
- Nessuno in particolare, faccio attenzione a imparare lavorando	
- Curo le conoscenze tecniche fondamentali per gestire adeguatamente il mio ruolo	
- Mi preoccupa di migliorare soprattutto le competenze, gestionali e non (comunicazione, gestione del personale, vendita, negoziato, ...)	
- Curo in egual misura le conoscenze tecniche e le capacità gestionali, perché ritengo entrambe fondamentali per il mio lavoro	
- Seguo le indicazioni del mio capo, senza fare altro	

QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE DELL'ATTEGGIAMENTO DELLA PERSONA, E DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA QUALE LAVORA, NEI CONFRONTI DELLA FORMAZIONE DI NATURA PROFESSIONALE

9	
L'ORGANIZZAZIONE PER LA QUALE LAVORI INVESTE NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE?	
- No	
- Quando strettamente necessario e limitatamente alle conoscenze tecniche delle quali una persona o un gruppo può avere bisogno	
- Sì, ma solo per le persone sulle quali punta per il futuro	
- Occasionalmente. Ogni tanto spunta un corso dal nulla, ma non c'è programmazione	
- Sistemáticamente. La formazione è ritenuta una leva fondamentale per sviluppare le conoscenze e le competenze delle quali l'azienda ha bisogno	

10	
PER QUALE RAGIONE, A TUO AVVISO, MOLTE ORGANIZZAZIONI INVESTONO NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE MENO DI QUANTO SAREBBE NECESSARIO? PUOI INDICARE PIÙ DI UN ASPETTO, SE VUOI	
- Il denaro. Gli investimenti sono troppo elevati e le aziende non possono sostenerli	
- Il tempo. Gli impegni di lavoro sono gravosi e non è possibile aggiungerne altri	
- I dipendenti non amano fare formazione	
- Le società che progettano corsi di formazione offrono servizi di qualità scadente	
- L'organizzazione per la quale lavoro non saprebbe da che parte cominciare	

Bene! Ora che sei giunto al termine vorrei farti due domande:

- Il questionario è riuscito ad aiutarti a prendere consapevolezza di quanto tu e l'organizzazione per la quale lavori investite nella tua formazione professionale?
- Quali sono gli aspetti rilevanti emersi dalle 10 domande?

Per discuterne insieme o per un feedback sul questionario puoi scrivermi all'indirizzo arduino.mancini@tibicon.net

A presto leggerti,

[Arduino Mancini](#)