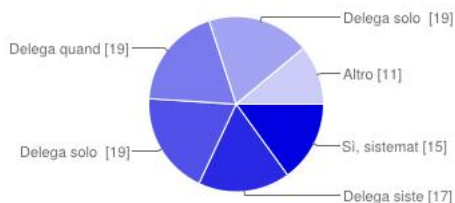


100 risposte

[Vedi tutte le risposte](#)

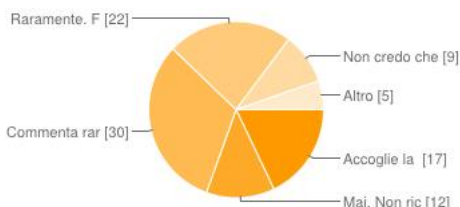
Riepilogo

Il tuo capo delega?



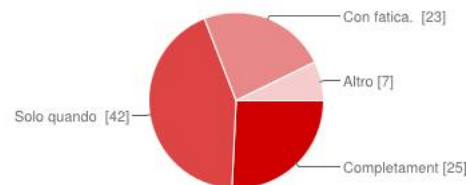
Si, sistematicamente. È consapevole delle sue responsabilità e di quelle dei suoi collaboratori, e si preoccupa del loro sviluppo professionale.	15	15%
Delega sistematicamente perché conosce poco o niente del suo lavoro.	17	17%
Delega solo quando non ce la fa più e il carico di lavoro è ormai, per lui, insostenibile.	19	19%
Delega quando deve occuparsi di cose che non conosce e che non saprebbe come affrontare.	19	19%
Delega solo quando si tratta di seccature e mai a collaboratori dei quali teme la concorrenza.	19	19%
Altro	11	11%

Il tuo capo riconosce la qualità del tuo lavoro?



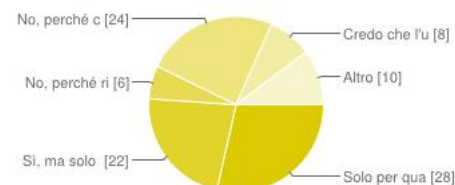
Accoglie la conclusione positiva di ogni mio compito con un "hai fatto un buon lavoro" e mi incoraggia a migliorare ulteriormente.	17	18%
Mai. Non ricordo commenti, se non negativi.	12	13%
Commenta raramente l'esito positivo del mio lavoro: lo fa quando non ha altro per la testa.	30	32%
Raramente. Forse teme che non potrebbe negarmi un aumento di stipendio.	22	23%
Non credo che sia realmente consapevole della mia esistenza.	9	9%
Altro	5	5%

Il tuo capo accetta le proprie responsabilità?



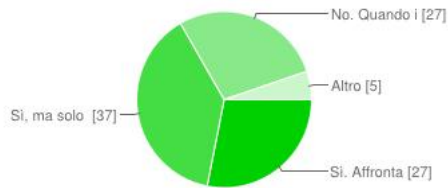
Completamente, e sa di essere responsabile anche della qualità del lavoro dei collaboratori.	25	26%
Solo quando ha successo. Quando le cose vanno male cerca colleghi o collaboratori ai quali attribuire il fallimento.	42	43%
Con fatica. Fa comunque di tutto per metterle in relazione con quelle di altri colleghi, per condividere l'eventuale fallimento.	23	24%
Altro	7	7%

Il tuo capo si occupa della tua formazione professionale?



Solo per quanto riguarda le conoscenze tecniche minime necessarie a gestire il mio lavoro.	28	29%
Sì, ma solo quando deve seguire iniziative già prese dal suo capo o dalla direzione del personale.	22	22%
No, perché ritiene che si possa imparare solo dall'esperienza.	6	6%
No, perché crede che sia tempo inutilmente sottratto al lavoro.	24	24%
Crede che l'unica formazione che conosca sia quella della squadra di calcio.	8	8%
Altro	10	10%

Il tuo capo ha coraggio?



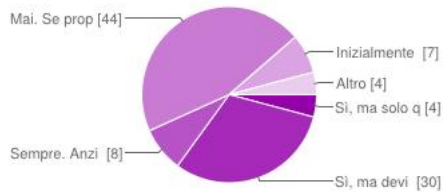
Si. Affronta difficoltà e problemi con determinazione, facendo leva su tutte le risorse disponibili.

Si, ma solo quando è in una posizione di forza. Se rischia di andare in conflitto con il suo capo o una persona in posizione gerarchica superiore si sottrae per evitare lo scontro.

No. Quando il gioco si fa duro va in fibrillazione e tende a scomparire, in ogni occasione.

Altro

Il tuo capo accetta critiche sul suo lavoro da collaboratori e colleghi?



Si, ma solo quando sono positive.

4 4%

Si, ma devi saperlo prendere "per il verso giusto".

30 31%

Sempre. Anzi è lui stesso a sollecitarle per poter migliorare.

8 8%

Mai. Se proprio non posso evitare di esprimere la mia opinione lo faccio con estrema cautela.

44 45%

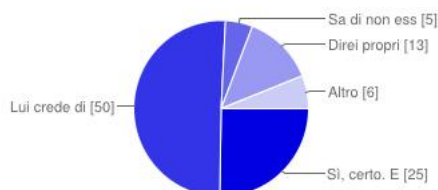
Inizialmente accoglie le critiche con insofferenza, ma poi ti accorgi che ci ripensa e ne fa tesoro.

7 7%

Altro

4 4%

Il tuo capo è competente, in relazione al suo lavoro?



Si, certo. E cerca continuamente di migliorarsi.

25 25%

Lui crede di sì, ma ha evidenti aree di miglioramento.

50 51%

Sa di non essere sufficientemente competente ma non saprebbe come giustificare il fatto di frequentare corsi di formazione.

5 5%

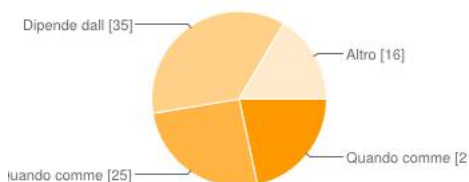
Direi proprio di no.

13 13%

Altro

6 6%

Il tuo capo usa fare "cazziatoni"?



Quando commetto un errore, quale che sia la gravità, ne discutiamo e fa di tutto affinché sia io a individuare le azioni da intraprendere e i comportamenti da evitare.

21 22%

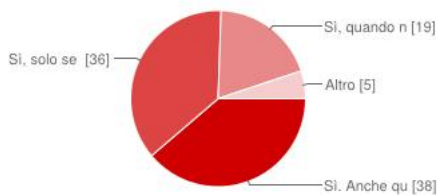
Quando commetto un errore mi rimprovera, senza preoccuparsi della eventuale presenza di terze persone, anche alzando la voce.

25 26%

Dipende dalla gravità dell'errore che ho commesso e dal suo umore.
 Altro

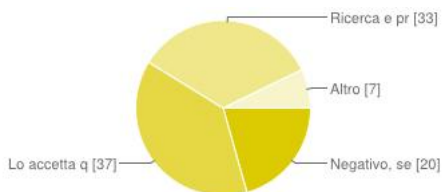
35 36%
16 16%

Il tuo capo è orientato a raggiungere gli obiettivi dell'organizzazione?



Si. Anche quando sono in conflitto con gli interessi personali.	38	39%
Si, solo se sono compatibili con gli interessi personali.	36	37%
Si, quando non sono, per lui, troppo rischiosi.	19	19%
Altro	5	5%

Quale atteggiamento ha il tuo capo nei confronti del cambiamento?



Negativo, semplicemente lo evita: "Abbiamo sempre fatto così, perché cambiare se funziona?"	20	21%
Lo accetta quando gli viene imposto dall'alto.	37	38%
Ricerca e promuove sistematicamente nuove soluzioni per gestire le responsabilità che gli sono state affidate con efficienza ed efficacia.	33	34%
Altro	7	7%

Numero di risposte giornaliere

