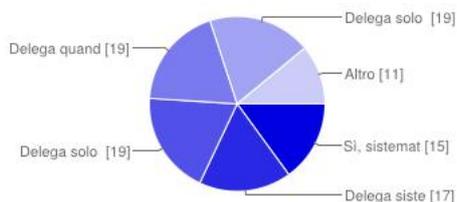


# 100 risposte

[Vedi tutte le risposte](#)

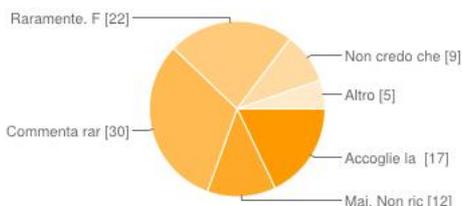
## Riepilogo

### Il tuo capo delega?



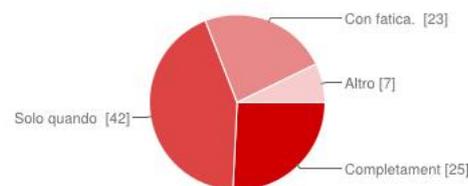
Si, sistematicamente. È consapevole delle sue responsabilità e di quelle dei suoi collaboratori, e si preoccupa del loro sviluppo professionale.	15	15%
Delega sistematicamente perché conosce poco o niente del suo lavoro.	17	17%
Delega solo quando non ce la fa più e il carico di lavoro è ormai, per lui, insostenibile.	19	19%
Delega quando deve occuparsi di cose che non conosce e che non saprebbe come affrontare.	19	19%
Delega solo quando si tratta di seccature e mai a collaboratori dei quali teme la concorrenza.	19	19%
Altro	11	11%

### Il tuo capo riconosce la qualità del tuo lavoro?



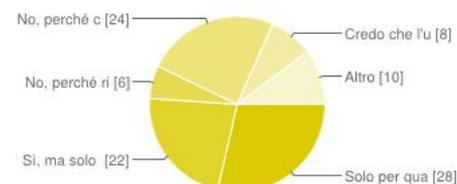
Accoglie la conclusione positiva di ogni mio compito con un "hai fatto un buon lavoro" e mi incoraggia a migliorare ulteriormente.	17	18%
Mai. Non ricordo commenti, se non negativi.	12	13%
Commenta raramente l'esito positivo del mio lavoro: lo fa quando non ha altro per la testa.	30	32%
Raramente. Forse teme che non potrebbe negarmi un aumento di stipendio.	22	23%
Non credo che sia realmente consapevole della mia esistenza.	9	9%
Altro	5	5%

### Il tuo capo accetta le proprie responsabilità?



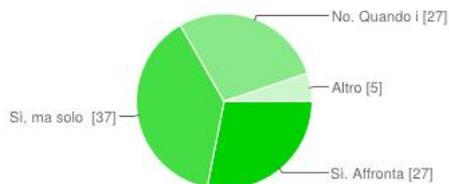
Completamente, e sa di essere responsabile anche della qualità del lavoro dei collaboratori.	25	26%
Solo quando ha successo. Quando le cose vanno male cerca colleghi o collaboratori ai quali attribuire il fallimento.	42	43%
Con fatica. Fa comunque di tutto per metterle in relazione con quelle di altri colleghi, per condividere l'eventuale fallimento.	23	24%
Altro	7	7%

### Il tuo capo si occupa della tua formazione professionale?



Solo per quanto riguarda le conoscenze tecniche minime necessarie a gestire il mio lavoro.	<b>28</b>	29%
Sì, ma solo quando deve seguire iniziative già prese dal suo capo o dalla direzione del personale.	<b>22</b>	22%
No, perché ritiene che si possa imparare solo dall'esperienza.	<b>6</b>	6%
No, perché crede che sia tempo inutilmente sottratto al lavoro.	<b>24</b>	24%
Crede che l'unica formazione che conosca sia quella della squadra di calcio.	<b>8</b>	8%
Altro	<b>10</b>	10%

**Il tuo capo ha coraggio?**



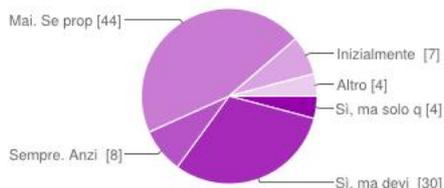
Si. Affronta difficoltà e problemi con determinazione, facendo leva su tutte le risorse disponibili.

Si, ma solo quando è in una posizione di forza. Se rischia di andare in conflitto con il suo capo o una persona in posizione gerarchica superiore si sottrae per evitare lo scontro.

No. Quando il gioco si fa duro va in fibrillazione e tende a scomparire, in ogni occasione.

Altro

**Il tuo capo accetta critiche sul suo lavoro da collaboratori e colleghi?**



Si, ma solo quando sono positive.

**4** 4%

Si, ma devi saperlo prendere "per il verso giusto".

**30** 31%

Sempre. Anzi è lui stesso a sollecitarle per poter migliorare.

**8** 8%

Mai. Se proprio non posso evitare di esprimere la mia opinione lo faccio con estrema cautela.

**44** 45%

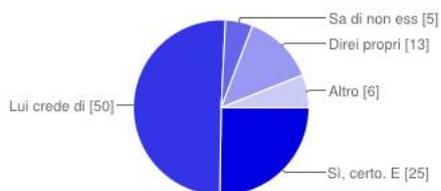
Inizialmente accoglie le critiche con insofferenza, ma poi ti accorgi che ci ripensa e ne fa tesoro.

**7** 7%

Altro

**4** 4%

**Il tuo capo è competente, in relazione al suo lavoro?**



Si, certo. E cerca continuamente di migliorarsi.

**25** 25%

Lui crede di sì, ma ha evidenti aree di miglioramento.

**50** 51%

Sa di non essere sufficientemente competente ma non saprebbe come giustificare il fatto di frequentare corsi di formazione.

**5** 5%

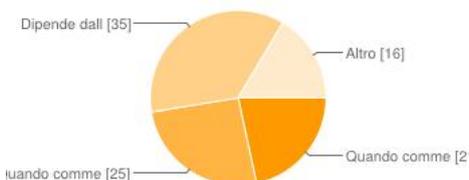
Direi proprio di no.

**13** 13%

Altro

**6** 6%

**Il tuo capo usa fare "cazzatoni"?**



Quando commetto un errore, quale che sia la gravità, ne discutiamo e fa di tutto affinché sia io a individuare le azioni da intraprendere e i comportamenti da evitare.

**21** 22%

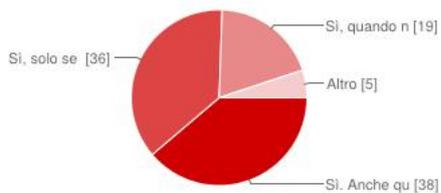
Quando commetto un errore mi rimprovera, senza preoccuparsi della eventuale presenza di terze persone, anche alzando la voce.

**25** 26%

Dipende dalla gravità dell'errore che ho commesso e dal suo umore.  
 Altro

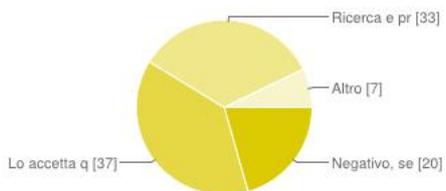
**35** 36%  
**16** 16%

**Il tuo capo è orientato a raggiungere gli obiettivi dell'organizzazione?**



Si. Anche quando sono in conflitto con gli interessi personali.	<b>38</b>	39%
Si, solo se sono compatibili con gli interessi personali.	<b>36</b>	37%
Si, quando non sono, per lui, troppo rischiosi.	<b>19</b>	19%
Altro	<b>5</b>	5%

**Quale atteggiamento ha il tuo capo nei confronti del cambiamento?**



Negativo, semplicemente lo evita: "Abbiamo sempre fatto così, perché cambiare se funziona?"	<b>20</b>	21%
Lo accetta quando gli viene imposto dall'alto.	<b>37</b>	38%
Ricerca e promuove sistematicamente nuove soluzioni per gestire le responsabilità che gli sono state affidate con efficienza ed efficacia.	<b>33</b>	34%
Altro	<b>7</b>	7%

**Numero di risposte giornaliere**

