

QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE DELL'ATTEGGIAMENTO TUO, E DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA QUALE LAVORI, NEI CONFRONTI DELLA FORMAZIONE DI NATURA PROFESSIONALE



Questo breve questionario ha lo scopo di aiutarti a prendere consapevolezza dell'**atteggiamento che tu e l'organizzazione** per la quale lavori **avete verso la formazione professionale**.

Il questionario prevede **10 domande**, alle quali risponderai indicando con una X l'opzione che ti interessa: lo spazio libero è riservato a commenti o all'indicazione di un'opzione non prevista.

L'impiego del questionario non ti obbliga a restituire i risultati o a condividerli.

Prima di procedere alla compilazione ti prego di **leggere la nota in fondo alla pagina**.

Ora **puoi cominciare**: ci vediamo al termine per una breve riflessione.

1	
QUALE RUOLO PENSI CHE ABBA LA FORMAZIONE NELLA TUA CRESCITA PROFESSIONALE?	
• Nessuno. Quello che c'è da imparare lo imparo lavorando, dall'esperienza	
• Limitato. Bisogna fare formazione solo quando serve, per acquisire alcune conoscenze specifiche	
• Non mi sono mai posto la domanda prima e non saprei cosa rispondere	
• Importante, perché serve ad acquisire le conoscenze necessarie al mio lavoro	
• Fondamentale. Per fare bene il mio lavoro debbo sia acquisire conoscenze tecniche sia sviluppare competenze diversificate (comunicazione, negoziazione, gestione dei collaboratori, vendita, ecc.), curandone la manutenzione	
COMMENTI OPPURE OPZIONI NON PREVISTE	

2	
QUANTI CORSI DI FORMAZIONE HAI FREQUENTATO NEGLI ULTIMI 3 ANNI PER INIZIATIVA DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA QUALE LAVORI?	
• Uno	
• Da 2 a 4	
• Nessuno	
• Da 5 a10	
• Oltre 10	
COMMENTI OPPURE OPZIONI NON PREVISTE	

Questo documento è di proprietà di [tibicon sas](http://tibicon.sas). Sei autorizzato a farne un uso personale. Qualunque duplicazione, pubblicazione o uso diverso da quello menzionato deve essere preventivamente autorizzato da tibicon sas.

QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE DELL'ATTEGGIAMENTO TUO, E DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA QUALE
LAVORI, NEI CONFRONTI DELLA FORMAZIONE DI NATURA PROFESSIONALE

3	
QUANTI LIBRI, LEGATI ALLA TUA PREPARAZIONE PROFESSIONALE, LEGGI NELL'ARCO DI UN ANNO?	
• Nessuno. Leggo solo quello che mi trovo a dover leggere	
• 1 o 2, se capita che qualcuno mi segnali un libro interessante	
• Leggo solo materiale o articoli che scarico da Internet	
• Da 3 a 5, scelti con attenzione	
• Più di 5	
COMMENTI OPPURE OPZIONI NON PREVISTE	

4	
COME DEFINIRESTI IL LIVELLO DELLA TUA PREPARAZIONE IN RELAZIONE AL RUOLO CHE GESTISCI?	
• Insufficiente	
• Adeguato	
• Ho aree di miglioramento sulle quali vorrei intervenire e punti di forza che mi piacerebbe rafforzare	
• Decisamente buono	
• Eccellente	
COMMENTI OPPURE OPZIONI NON PREVISTE	

5	
QUANTI CORSI DI FORMAZIONE HAI FREQUENTATO NEGLI ULTIMI 3 ANNI, SOSTENENDONE PERSONALMENTE IL COSTO?	
• Nessuno	
• Uno	
• Da 2 a 5	
• Oltre 5	
COMMENTI OPPURE OPZIONI NON PREVISTE	

**QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE DELL'ATTEGGIAMENTO TUO, E DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA QUALE
LAVORI, NEI CONFRONTI DELLA FORMAZIONE DI NATURA PROFESSIONALE**

6	
QUALE PENSI POSSA ESSERE IL MODO PIÙ EFFICACE PER FARE FORMAZIONE?	
• Lavorando con colleghi/capi/collaboratori preparati e facendo esperienza, magari anche in ruoli diversi	
• Non ci ho mai pensato	
• Credo che la formazione in aula, con docenti preparati, sia fondamentale	
• Penso che la formazione e-learning (con studio online e assistenza a distanza da parte del docente), per la flessibilità che consente, possa rappresentare in molti casi un utile strumento	
• Le necessità didattiche di una formazione continua e di livello adeguato deve avvalersi sia di corsi in aula, con docenti ben preparati, sia di corsi e-learning (studio online e assistenza a distanza da parte del docente); questo per soddisfare i bisogni formativi, contenendo gli investimenti	
COMMENTI OPPURE OPZIONI NON PREVISTE	

7	
QUALE TIPO DI CORSI DI FORMAZIONE FREQUENTI DI SOLITO?	
• Nessuno, perché quello che c'è da imparare lo imparo lavorando	
• Esclusivamente corsi in aula	
• Esclusivamente corsi e-learning	
• Sia corsi in aula sia corsi in e-learning; dipende dalla materia	
• Nessuno, perché sia io sia l'azienda riteniamo la formazione tempo sottratto al lavoro	
COMMENTI OPPURE OPZIONI NON PREVISTE	

8	
QUALI ASPETTI DELLA TUA PREPARAZIONE PROFESSIONALE CURI MAGGIORMENTE?	
• Nessuno in particolare, faccio attenzione a imparare lavorando	
• Curo le conoscenze tecniche fondamentali per gestire adeguatamente il mio ruolo	
• Mi preoccupo di migliorare soprattutto le competenze, gestionali e non (comunicazione, gestione dei collaboratori, vendita, negoziato, ...)	
• Curo in egual misura le conoscenze tecniche e le capacità gestionali, perché sono entrambe fondamentali per il mio lavoro	
• Seguo le indicazioni del mio capo, senza fare altro o discutere	
COMMENTI OPPURE OPZIONI NON PREVISTE	
9	

Questo documento è di proprietà di [tibicon sas](http://tibicon.sas). Sei autorizzato a farne un uso personale. Qualunque duplicazione, pubblicazione o uso diverso da quello menzionato deve essere preventivamente autorizzato da tibicon sas.

QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE DELL'ATTEGGIAMENTO TUO, E DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA QUALE LAVORI, NEI CONFRONTI DELLA FORMAZIONE DI NATURA PROFESSIONALE

L'ORGANIZZAZIONE PER LA QUALE LAVORI INVESTE NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE?	
• No	
• Quando strettamente necessario e limitatamente alle conoscenze tecniche delle quali una persona o un gruppo può avere bisogno	
• Sì, ma solo per le persone sulle quali punta per il futuro	
• Occasionalmente. Ogni tanto spunta un corso dal nulla, ma non c'è programmazione	
• Sistemáticamente. La formazione è ritenuta una leva fondamentale per sviluppare le conoscenze e le competenze delle quali l'azienda ha bisogno	
COMMENTI OPPURE OPZIONI NON PREVISTE	

10	
PER QUALE RAGIONE, A TUO AVVISO, MOLTE ORGANIZZAZIONI INVESTONO NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE MENO DI QUANTO SAREBBE NECESSARIO? PUOI INDICARE PIÙ DI UN ASPETTO	
• Il denaro. Gli investimenti sono troppo elevati e le aziende non possono sostenerli	
• Il tempo. Gli impegni di lavoro sono gravosi e non è possibile aggiungerne altri	
• I dipendenti non amano fare formazione	
• Le società che progettano corsi di formazione offrono servizi di qualità scadente	
• L'organizzazione per la quale lavoro non saprebbe da che parte cominciare	
COMMENTI OPPURE OPZIONI NON PREVISTE	

Bene!

Ora vorrei farti due domande:

- Il questionario è riuscito ad aiutarti a prendere consapevolezza di quanto tu e l'organizzazione per la quale lavori investite nella tua formazione professionale?
- Quali sono gli aspetti rilevanti emersi dalle 10 domande?

Per discuterne insieme o per un feedback sul questionario puoi scrivermi all'indirizzo e-mail arduino.mancini@tibicon.net.

A presto leggerti!

[Arduino](#)